Трудовой договор № \_\_\_\_\_\_

пгт. Ижморский «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**Муниципальное учреждение культуры «Ижморская централизованная клубная система»**, **в лице директора\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,** действующего на основании **Устава**, именуемый в дальнейшем **«Работодатель»**, с одной стороны, и **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,** именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны **(далее – «Стороны»)** заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

**I. Общие положения**

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по должности\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_а работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора:

1.1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ является художественно-творческим лицом, специалистом культурно-досуговой деятельности.

1.2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ на должность принимается по трудовому договору директором МУК «Ижморская ЦКС» с согласия начальника Управлением культуры, директора Районного Дома культуры.

1.3. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ непосредственно подчиняется директору МУК «Ижморская ЦКС», директору районного Дома культуры.

1.4. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ должен иметь \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ образование.

1.5. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ должен знать:

1.6. В своей работе \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руководствуется:

1.7. Расторжение трудового договора производится согласно Трудового Кодекса РФ

1.8. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_в связи со спецификой деятельности учреждений культуры привлекается к работе в выходные, праздничные дни» и в вечернее время.

1.9. На время отсутствия \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ замещение его должности может быть поручено кому-либо из сотрудников, владеющих нужным инструментом, по усмотрению директора РДК.

1.10. Работа \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по совмещению и совместительству разрешается только с согласия директора РДК.

1.11.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ обязан:

2. Работник принимается на работу

в **Муниципальное учреждение культуры «Ижморская централизованная клубная система».**

3. Работа у работодателя является для работника (основной, по совместительству, срочной): **\_\_\_\_\_**

4. Настоящий трудовой договор заключается на: **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

5. Настоящий трудовой договор вступает в силу:**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

6. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью месяцев (недель, дней) с целью проверки соответствия работника поручаемой работе: **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**II. Права и обязанности работника**

7. Работник имеет право на:

а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;

б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

г) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

8. Работник обязан:

а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него [пунктом 1](file:///C:\Users\user\Documents\Эффективные%20контракты\аккомпаниатор.docx#Par21) настоящего трудового договора;

б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

в) соблюдать трудовую дисциплину;

г) бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;

д) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

**III. Права и обязанности работодателя**

9. Работодатель имеет право:

а) требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;

б) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

в) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=87DA34FEF0924B3B5568F99D3B8D8DE8188BDD4C6B4A151FF9249C871Bz425G) Российской Федерации, иными федеральными законами;

г) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;

д) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

10. Работодатель обязан:

а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;

б) обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

г) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;

д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

е) знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;

ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

**IV. Оплата труда**

11. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

а) должностной оклад, ставка заработной платы:  **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей в месяц**;

б) работнику производятся выплаты компенсационного характера:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование выплаты | Размер выплаты | Фактор, обуславливающий получение выплаты |
| Районный коэффициент | 30 % | За работу в местностях с особыми климатическими условиями |
| сельские | 25% | За работу в сельской местности |

12. Выплаты стимулирующего характера производятся в соответствии с Положением «О выплатах стимулирующего характера» МУК «Ижморская ЦКС» и комиссии по распределению стимулирующего фонда.

13. Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

14. На работника распространяются, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

**V. Рабочее время и время отдыха**

15. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов работы за ставку (нормальная, сокращенная, неполное рабочее время): **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

16. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка либо настоящим трудовым договором.

17. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы (указать): **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

18. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

19. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

20. Работнику предоставляется отпуск без сохранения заработной платы по его письменному заявлению, продолжительность которого определяется по соглашению сторон.

21. В соответствии с действующими нормами трудового законодательства работник может привлекаться к выполнению своих трудовых обязанностей за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (ненормированный рабочий день).

**VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки**

**работника, предусмотренные законодательством, отраслевым**

**соглашением, настоящим трудовым договором**

22. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании.

а) Работнику может быть выплачена материальная помощь при наличии экономии финансовых средств соответствующей категории работников в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера

**VII. Иные условия трудового договора**

23. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

**VIII. Ответственность сторон трудового договора**

24. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

25. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=87DA34FEF0924B3B5568F99D3B8D8DE8188BDD4C6B4A151FF9249C871Bz425G) Российской Федерации (статья 192, 193)

**IX. Изменение и прекращение трудового договора**

26. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=87DA34FEF0924B3B5568F99D3B8D8DE8188BDD4C6B4A151FF9249C871Bz425G) Российской Федерации.

27. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца ([статья 74](consultantplus://offline/ref=87DA34FEF0924B3B5568F99D3B8D8DE8188BDD4C6B4A151FF9249C871B454695DE3C72F2EBz826G) Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения ([статья 180](consultantplus://offline/ref=87DA34FEF0924B3B5568F99D3B8D8DE8188BDD4C6B4A151FF9249C871B454695DE3C72F7EE805D24zB22G) Трудового кодекса Российской Федерации).

28. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=87DA34FEF0924B3B5568F99D3B8D8DE8188BDD4C6B4A151FF9249C871Bz425G) Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=87DA34FEF0924B3B5568F99D3B8D8DE8188BDD4C6B4A151FF9249C871Bz425G) Российской Федерации и иными федеральными законами.

**X. Заключительные положения**

29. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае не достижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

30. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

31. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу.

**Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику**.

**РАБОТОДАТЕЛЬ РАБОТНИК**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

МП